



ZESPÓŁ PARKÓW KRAJOBRAZOWYCH  
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO  
W KATOWICACH

ul. Krasickiego 25  
42-500 Będzin

Tel. (32) 267-44-82

Fax. (32) 267-04-22

e-mail: biurozpk@zpk.com.pl

 [www.zpk.com.pl](http://www.zpk.com.pl)

 [www.zpkws.bedzin.sisco.info](http://www.zpkws.bedzin.sisco.info)

 [www.facebook.com/ZPKWS/](https://www.facebook.com/ZPKWS/)

Będzin, dnia 04.04.2022 r.

Znak pisma: AD-R.211.01.2022.MS

L.dz. 202.2022

## WYJAŚNIENIA TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

W odpowiedzi na korespondencję dotyczącą postępowania "REWALORYZACJA KOMPLEKSU DYDAKTYCZNEGO PARKU KRAJOBRAZOWEGO CYSTERSKIE KOMPOZYCJE KRAJOBRAZOWE RUD WIELKICH" Zamawiający informuje, co następuje:

Uwagi zawarte we wniosku potencjalnego Wykonawcy pismo z dnia 01.04.2022 r wraz ze stanowiskiem Zamawiającego :

*Z formalnego punktu widzenia zapisy w umowie powinny określać w szczególności :*

*1) klauzulę waloryzacyjną dla Zamówień dłuższych niż 12 miesięcy zgodnie z artykułem 439 ustawy Prawo Zamówień Publicznych. W wzorze umowy w paragrafie 8 pkt. 2 jest zapis o niezmienności wynagrodzenia do końca realizacji Przedmiotu Umowy.*

**Ad. 1** Zamawiający wprowadzi do § 16 wzorca umowy stanowiącego załącznik do Specyfikacji Warunków Zamówienia klauzule waloryzacyjne o treści następującej:

### **Klauzule waloryzacyjne**

2. Zamawiający określa zasady waloryzacji wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, tj.:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tj. Dz.U. z 2020 r., poz. 2207),
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

- tylko jeżeli zmiany te będą miały wpływ na rzeczywisty wzrost kosztów realizacji zamówienia przez wykonawcę.

3. Zgodnie z art. 439 ust.1 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający wskazuje następujące zasady wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją Umowy:

1) Wskaźnikiem zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją Umowy jest wskaźnik cen produkcji budowlano-montażowej robót budowlanych ogłaszany w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,

2) Każda ze stron Umowy jest uprawniona do żądania zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, gdy wskaźnik cen produkcji budowlano-montażowej robót budowlanych ogłoszony w ostatnim komunikacie Prezesa Głównego Urzędu

Statystycznego poprzedzającym wniosek o waloryzację, wzroście/spadnie o co najmniej 10 % w stosunku do wysokości tego wskaźnika w miesiącu zawarcia Umowy,

3) Waloryzacja wynagrodzenia dopuszczalna jest tylko 1 raz, nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy licząc od dnia zawarcia Umowy,

4) Waloryzacja nie dotyczy wynagrodzenia za roboty budowlane wykonane przed datą złożenia wniosku,

5) Strona zainteresowana waloryzacją składa drugiej Stronie wniosek o dokonanie waloryzacji wynagrodzenia wraz z uzasadnieniem wskazujący wysokość wskaźnika oraz przedmiot i wartość robót budowlanych podlegających waloryzacji (niewykonanych do dnia złożenia wniosku),

6) W przypadku wzrostu/spadku wskaźnika GUS w sposób określony w pkt 2, Waloryzacja będzie polegała na wzroście/obniżeniu wynagrodzenia za roboty budowlane pozostałe do wykonania po dniu złożenia wniosku o wartość procentową tego wskaźnika ( lub wartość wynikową uwzględniającą różnicę między przedmiotowym wskaźnikiem w miesiącu zawarcia Umowy a wskaźnikiem ogłoszonym w ostatnim komunikacie Prezesa GUS poprzedzającym wniosek o waloryzację),

7) Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmiany jego wysokości nie może przekroczyć 5 % całości wynagrodzenia określonego w Umowie, 4. Przez zmianę ceny materiałów lub kosztów rozumie się wzrost odpowiednio cen lub kosztów, jak i ich obniżenie, względem ceny lub kosztu przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia wykonawcy zawartego w ofercie.

5. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z ust. 3, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:

1) przedmiotem umowy są roboty budowlane lub usługi;

2) okres obowiązywania umowy przekracza 12 miesięcy.

Jednocześnie Zamawiający informuje, że w związku z wprowadzeniem klauzul waloryzacyjnych zmianie ulegnie treść § 8 ust. 2 wzorca umowy , który otrzyma brzmienie następujące:

Wynagrodzenie Wykonawcy wyszczególnione w ust. 1 niniejszego paragrafu jest niezmiennie do końca realizacji Przedmiotu Umowy z zastrzeżeniem § 16.

*2) w przypadku umów w sprawie zamówienia publicznego zawieranego na okres dłuższy niż 12 miesięcy – Zamawiający jest obowiązany do zapłaty wynagrodzenia w częściach – po wykonaniu części umowy lub do udzielenia zaliczek na poczet wykonania zamówienia. Zamawiający podzielił przedmiot umowy na 2 etapy (zgodnie z paragrafem 8 pkt. 1, w którym prawdopodobnie jest błędna data zakończenia drugiego etapu – winno być do 31.10.2023 roku zgodnie z paragrafem 2 umowy), natomiast zgodnie z paragrafem 11 pkt.1 zapłata nastąpi fakturą końcową.*

*Zwracamy się z wnioskiem o zmianę zapisów dotyczących zapłaty wynagrodzenia, w których możliwe będzie wystawianie faktur częściowych do wysokości 80% wartości Przedmiotu Umowy co najmniej 1 raz w miesiącu.*

## **Ad.2**

Zamawiający zgodnie z art.443 pzp przewiduje zapłatę wynagrodzenia za wykonanie zamówienia w dwóch częściach – po wykonaniu I i II etapu zamówienia. Zamawiający nie wyraża zgody na płatności wynagrodzenia w okresach miesięcznych do wysokości 80% wartości przedmiotu umowy. Celem wyeliminowania wątpliwości co do zasad płatności wynagrodzenia Zamawiający dokona zmiany §8 i §11 wzoru umowy, które otrzymają brzmienie następujące:

### § 8

#### **Wynagrodzenie**

1. Strony zgodnie ustalają wynagrodzenie ryczałtowe za wykonanie przedmiotu umowy w wysokości ..... zł brutto (słownie: .....) płatne w 2 częściach:

- za pierwszy etap obejmujący budowę wiaty skansenu oraz wykonanie instalacji elektrycznych, którego zakończenie przewidziane jest na 31.10.2022r. na kwotę .....zł brutto.

- za drugi etap obejmujący zagospodarowanie terenu oraz dostawę i montaż urządzeń skansenu, którego zakończenie przewidziane jest na 31.10.2023r. na kwotę .....zł brutto.

2. Wynagrodzenie Wykonawcy wyszczególnione w ust. 1 niniejszego paragrafu jest niezmiennie do końca realizacji Przedmiotu Umowy z zastrzeżeniem § 16.

### § 11

#### **Zapłata wynagrodzenia:**

1. Strony postanawiają, że rozliczenie za wykonane i odebrane roboty nastąpi fakturą częściową wystawioną po zakończeniu pierwszego etapu realizacji przedmiotu umowy oraz fakturą końcową po zakończeniu drugiego etapu realizacji przedmiotu umowy.

2. Podstawą do wystawienia faktury częściowej i końcowej będą odpowiednio:

1) protokół odbioru częściowych wykonanych robót podpisany ze strony Zamawiającego przez osoby wskazane w § 4 oraz inspektora nadzoru.

2) protokół odbioru końcowego sporządzony na piśmie zgłoszenia do użytkownika w trybie art. 54 Prawa Budowlanego.

*3) Zwracamy się z wnioskiem o wykreślenie pkt.8 z paragrafu 15 wzoru umowy (cyt: "Zamawiający może odstąpić od umowy również w innym przypadku przewidzianym w obowiązujących przepisów prawa") gdyż nie precyzuje ten zapis konkretnych przesłanek.*

## **Ad.3**

Zamawiający odmawia wykreślenia § 15. pkt.8 gdyż zapisy tego paragrafu nie zawierają wszystkich przewidzianych prawem przesłanek odstąpienia od umowy np. przesłanek przewidzianych przepisami prawa prawo zamówień – zapis odwołujący

się do innych **przewidzianych prawem przesłanek odstąpienia** jest zatem dla Wykonawcy bezpieczny, gdyż przesłanka odstąpienia na podstawie tego postanowienia musi wynikać z obowiązujących przepisów prawa.

Zmiany do SWZ zostaną ogłoszone stosownie do postanowień rozdziału XIV pkt. 5 SWZ.